

Septiembre de 2010

Síntesis ejecutiva

I – Ocupación de las PyME industriales

- Ü Si bien durante 2009 el nivel de ocupados de las PyME industriales se redujo, desde fines de ese año y en la primera mitad de 2010 se advierte un freno en la caída de la ocupación. Para el segundo trimestre de 2010 el nivel de ocupación de las empresas del segmento se mantenía estable desde hace un año
- Ü Las expectativas de los empresarios indican que para 2010 la cantidad de trabajadores del segmento se mantendrá estable. En el segundo trimestre de este año el 83% de los industriales PyME dijo que no planeaba ampliar ni reducir su plantel de personal en los próximos meses.
- Ü El mayor nivel de actividad evidenciado desde los últimos meses de 2009 y las expectativas optimistas del empresariado respecto a la evolución de sus ventas, pero aún cautas en cuanto al nivel de ocupación, permiten esperar una tendencia positiva en el nivel de productividad laboral de las pequeñas y medianas industrias en este año.
- Ü La remuneración bruta promedio mensual de los trabajadores de las empresas del segmento aumentó en el orden del 17% en 2009, mientras que para 2010 los empresarios esperan otorgar incrementos salariales en torno al 25% anual.

II – Estructura del plantel de personal de las PyME industriales

- Ü En 2009 el 57% de los trabajadores de las PyME industriales contaban con al menos formación secundaria completa, siete años antes el porcentaje era del 46%. En sectores como “Sustancias y productos químicos” y “Automotores y autopartes”, con mayor grado de complejidad en sus procesos de producción, la proporción asciende al 72% y 69% respectivamente.
- Ü El grado de desarrollo organizativo en materia de recursos humanos de las PyME es relativamente bajo: el 43% concentra la totalidad de las funciones en un área gerencial y sólo la mitad de los empresarios manifestaron contar con un organigrama conocido por el personal con la descripción de sus actividades
- Ü De todas formas, ciertos sectores de actividad muestran en líneas generales, avances significativos en lo que se refiere a la estructura organizativa del personal, tales como “Sustancias y productos químicos” y la industria electrónica.
- Ü Si bien las PyME industriales no cuentan con una estructura organizacional demasiado amplia, tampoco muestran predisposición a contratar asesoramiento especializado externo. Sólo el 26% contrata habitualmente servicios de consultoría externa.
- Ü En la región del NOA se advierte una mayor difusión en la contratación de consultoría externa (32% de las firmas), mientras que en el NEA sólo el 14% de las PyME contrata este tipo de servicios.
- Ü La mayor parte de las PyME industriales (82%) lleva un control de accidentes de trabajo, lo cual se da de manera más bien uniforme tanto para los distintos sectores de actividad como en las distintas regiones de localización geográfica.
- Ü Sólo el 24% de las firmas cuentan con alguna política de retención del personal. Sin embargo, la proporción es algo más alta en aquellos sectores con procesos de producción de mayor complejidad en los que la capacidad y experiencia de los trabajadores cobran especial importancia, como “Automotores y autopartes” (37%) y “Sustancias y productos químicos” (34%).

III - Búsqueda laboral de las PyME industriales

- Ü Los industriales PyME aún no muestran intenciones de ampliar el plantel de personal, por lo que en 2009 una baja proporción de empresas demandó trabajadores en relación a años anteriores. Sin embargo, la mitad de los empresarios dijo haber buscado operarios calificados y técnicos no universitarios, la categoría de trabajadores más demandada entre las pequeñas y medianas industrias.
- Ü El grado de intensificación en la búsqueda laboral presenta diferencias importantes de acuerdo al tamaño de las firmas. En particular, la proporción de pequeñas industrias que demandó operarios calificados en 2009 fue del 43%, mientras que para las medianas ascendió al 72%.
- Ü Las mayores dificultades en la captación de operarios calificados se dieron en las empresas de las regiones de AMBA y Cuyo, en donde alrededor de la mitad de los empresarios que dijeron haber buscado contratar trabajadores con estas características tuvieron altas dificultades para conseguirlo.
- Ü Los puestos más requeridos por los empresarios del segmento de las PyME industriales son los operarios calificados para cumplir determinadas tareas específicas, como mecánicos y operadores de maquinaria; cortadores, pegadores y soldadores, y torneros.

IV – Capacitación del personal de las PyME industriales

- Ü El 45% de las empresas llevaron adelante actividades de capacitación del personal entre 2008 y 2009, proporción prácticamente igual a la registrada en 2005. La mayor parte de las capacitaciones realizadas en el último bienio estuvieron dirigidas a técnicos y operarios calificados.
- Ü Se advierte una mayor tendencia a realizar acciones de capacitación entre las medianas industrias (67% de las empresas en 2008 / 2009) en relación a las pequeñas (39%).
- Ü Por otra parte, mientras que el 68% de las PyME de la macro-región Sur capacitó a su personal en los últimos dos años, para aquellas ubicadas en el NOA la proporción fue del 40%.
- Ü Sólo el 6% de los industriales PyME manifestaron haber utilizado algún programa público de beneficios para la capacitación de recursos humanos en los últimos dos años, ya sea de origen nacional o local.

Información de contacto:
Comunicación y prensa: Ivonne Solares
(5411) 4018 - 6510
info@observatoriopyme.org.ar

Se agradecerá la mención de la institución (Fundación Observatorio PyME) y de la fuente
(Informe especial: Recursos Humanos de las PyME industriales)

El informe presenta un análisis de la evolución del nivel de ocupación de las PyME industriales en los últimos años. Las expectativas de los empresarios indican que para 2010 la cantidad de trabajadores del segmento se mantendrá estable.

Asimismo, se abordan las características principales de la estructura del plantel de personal de las empresas, tanto en cuando al nivel de formación de los trabajadores, como desde el punto de vista de la estructura organizativa de los recursos humanos.

Por otra parte, se muestra que en los últimos años ha ido disminuyendo la intensidad en la búsqueda laboral por parte de las pequeñas y medianas industrias, y que algo más de la mitad no realizó actividades de capacitación del personal entre 2008 y 2009.

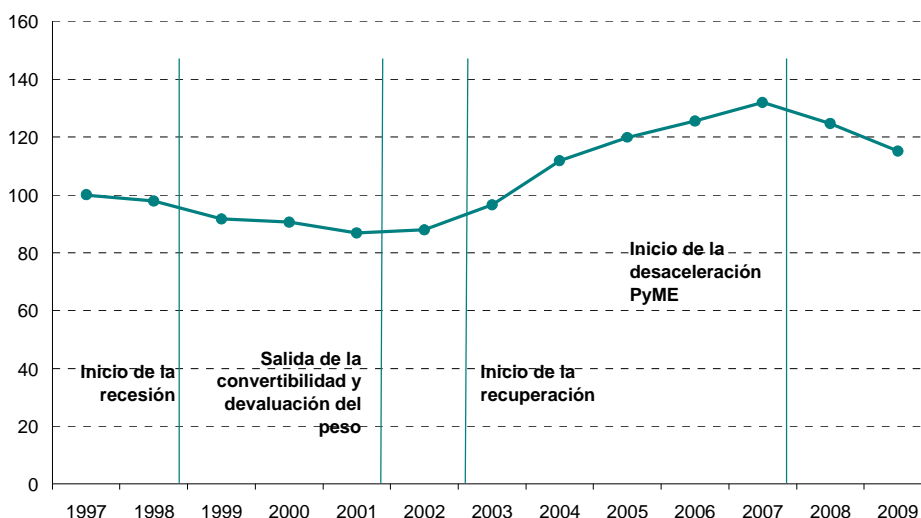
I – OCUPACIÓN DE LAS PYME INDUSTRIALES

Nivel de Ocupación

En líneas generales, durante 2009 se observó una disminución en el nivel de actividad de las PyME industriales que se debió tanto al efecto de la crisis económica internacional como a factores internos, y se vio reflejada en una caída de las cantidades vendidas por las empresas¹. En este escenario, el nivel de ocupados de las empresas del segmento se redujo por segundo año consecutivo. La cantidad de trabajadores disminuyó un 7,6% con respecto a 2008 y un 12,7% en relación a 2007, año en el que se registró el máximo nivel de ocupación de la última década (Gráfico 1). De esta manera, al tiempo que caía la producción, las PyME fueron modificando su estructura interna acomodando el nivel de ocupación.

De todas formas, en la última parte de 2009 comenzó a evidenciarse una recuperación en el nivel de actividad que se afirma en la primera mitad de 2010 y se vio reflejada en el freno de la caída de la ocupación de las PyME industriales. De hecho, durante el primer trimestre de 2010 la cantidad de trabajadores se mantuvo estable respecto al cuarto trimestre de 2009, y en el segundo trimestre tampoco se evidenciaron cambios en este sentido. La ocupación de las PyME industriales se mantiene en el mismo nivel desde hace un año.²

Gráfico 1 - Evolución de la ocupación de las PyME industriales. (1997 – 2009). Base 1997 = 100.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 1997 - 2009. Fundación Observatorio PyME.

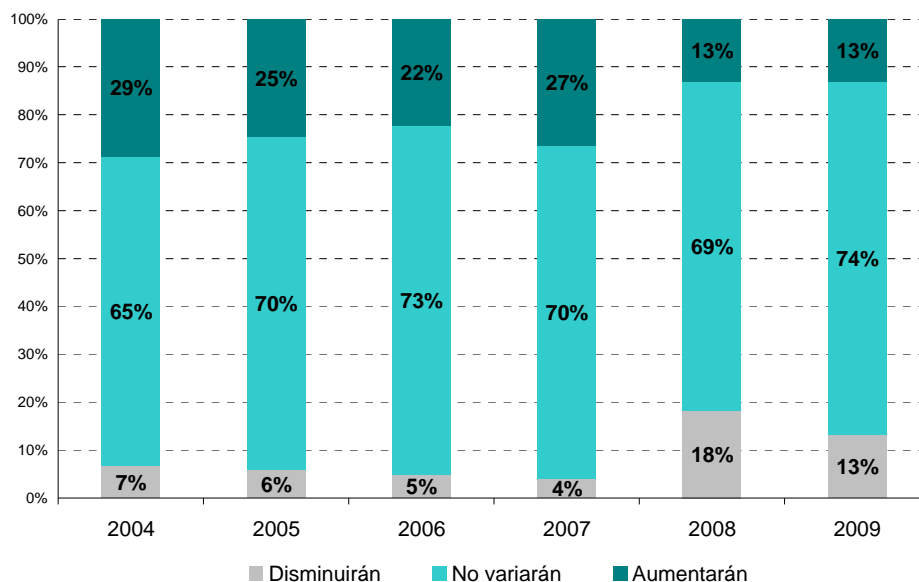
¹ Para mayor información, ver el Informe Especial: "Desempeño productivo de las PyME industriales durante 2009 y expectativas para 2010" (Fundación Observatorio PyME, Febrero 2010).

² Para mayor información, ver el Informe Coyuntural de las PyME industriales del 2º Trimestre 2010 (Fundación Observatorio PyME, Agosto 2010).

Expectativas de Ocupación. En 2009 el 13% de los industriales PyME planeaba reducir el plantel de personal de su empresa durante 2010. Esta proporción es menor en cinco puntos porcentuales a la del año anterior. Sin embargo, sigue siendo alta respecto al período 2004-2007, en el que no había superado el 7%.

De todas maneras, la gran mayoría de los empresarios (74%) manifestó que no despediría ni tomaría nuevos trabajadores, lo cual también se observa de manera más bien uniforme entre las distintas ramas de actividad de la industria manufacturera y las regiones donde se localizan geográficamente las empresas³. Si bien en términos generales las expectativas de evolución de ventas eran optimistas en ese momento⁴ no parecía esperarse que la ocupación aumente al mismo ritmo que la producción.

Gráfico 2 - Expectativas sobre la evolución de la cantidad de ocupados en el próximo año (% de empresas)



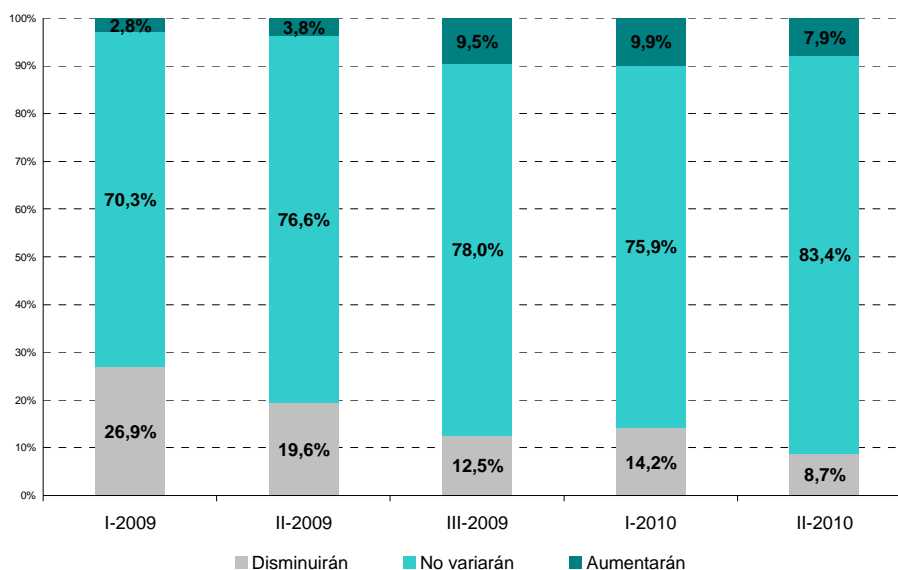
Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Asimismo, al analizar las expectativas de los empresarios para el corto plazo tampoco han manifestado intenciones de efectuar cambios significativos en el plantel de personal, lo cual ocurrió tanto a lo largo de 2009 como en la primera mitad de 2010. El Gráfico 3 presenta la distribución de los empresarios de acuerdo a sus expectativas para el trimestre siguiente, es decir en el futuro inmediato. En el segundo trimestre de este año el 83% de los empresarios dijo que no planeaba ni ampliar ni reducir su plantel de personal en los próximos meses. Sólo el 8% esperaba tomar nuevos trabajadores, proporción que aún es baja, que duplica a la de un año antes (Gráfico 1.37).

³ La regiones tomadas en cuenta son: **AMBA** (Área Metropolitana de Buenos Aires): Ciudad Autónoma de Buenos Aires y partidos de Gran Buenos Aires. **Centro**: los demás partidos de la Provincia de Buenos Aires, y las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe. **Cuyo**: las provincias de Mendoza, San Juan y San Luis. **NEA** (Noreste Argentino): las provincias de Chaco, Corrientes, Formosa y Misiones. **NOA** (Noroste Argentino): las provincias de Catamarca, Jujuy, La Rioja, Salta, Santiago del Estero y Tucumán. **Sur**: Las provincias de Chubut, La Pampa, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

⁴ Para mayor información, ver el Informe Especial: "Desempeño productivo de las PyME industriales durante 2009 y expectativas para 2010" (Fundación Observatorio PyME, Febrero 2010).

Gráfico 3 - Expectativas sobre la evolución de la cantidad de ocupados en el próximo trimestre (% de empresas)



Fuente: Encuesta Coyuntural a PyME industriales.
Fundación Observatorio PyME.

Productividad laboral

Como muestra el Gráfico 4, la productividad laboral promedio de las PyME industriales –medida como las cantidades vendidas por ocupado– presentó una tendencia negativa tanto en 2008 como en 2009, lo cual se explica porque la caída en el volumen de ventas de las empresas fue mayor a la disminución en el nivel de ocupación registrada en ambos períodos.

En el período 2003 – 2007, en un contexto de expansión económica, las empresas del segmento PyME no lograron incrementos significativos en el nivel de productividad laboral, mantenido una incorporación constante de trabajadores al plantel de personal.

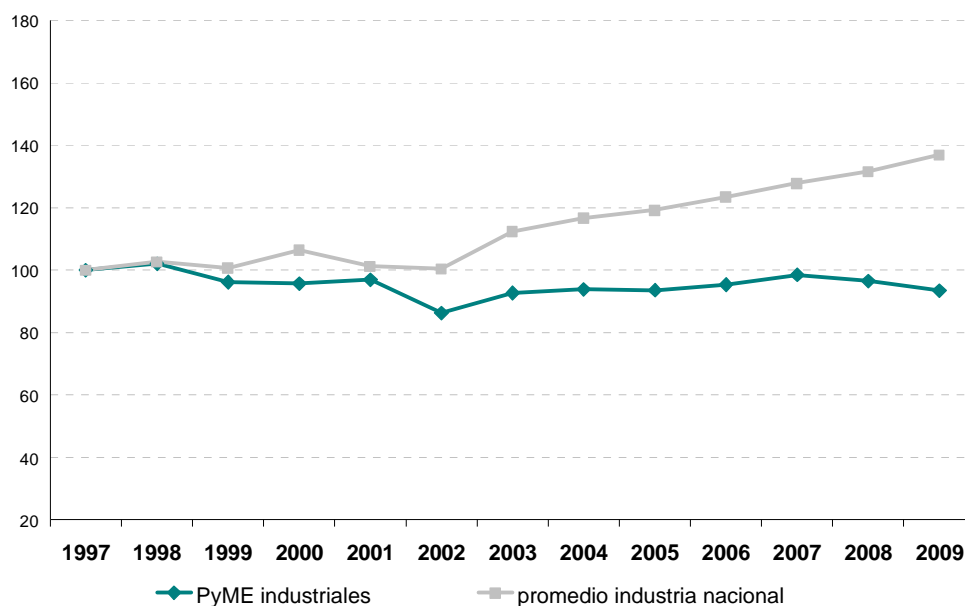
Por su parte, en dicho período el total de la industria nacional, impulsada principalmente por las grandes empresas del sector, mostró subas importantes en la productividad de los trabajadores, acompañando así el crecimiento en la producción. De esta manera, la brecha de productividades entre ambos segmentos se incrementaba paulatinamente.

A partir de 2008 el diferencial de productividad del factor trabajo entre las PyME manufactureras y el conjunto de la industria nacional se ampliaba aún más. La productividad de las empresas de menor porte se contrajo en los últimos dos años, mientras que para el total de la industria manufacturera sostuvo la tendencia positiva. Sin embargo, es importante destacar que en 2009 el incremento de la productividad de la industria nacional se debió fundamentalmente a una caída en la cantidad de trabajadores del sector (-3,5%)⁵, ya que el volumen de producción se mantuvo relativamente estable respecto al año anterior (0,4%)⁶.

⁵ Fuente: Índice de Obreros Ocupados (IOO), Encuesta Industrial Mensual, INDEC.

⁶ Fuente: Índice de Volumen Físico (IVF), Encuesta Industrial Mensual, INDEC.

Gráfico 4 - Evolución de la productividad laboral promedio de las PyME industriales y del promedio industria nacional. (1997 – 2009). Base 1997 = 100.



Productividad Laboral PyME industriales = Cantidades vendidas / Ocupados
 Productividad Laboral industria nacional = índice de Volumen Físico (IVF) / índice de Obreros Ocupados (IOO)

Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009. Fundación Observatorio PyME.
 Encuesta Industrial Mensual, INDEC.

Como se señaló anteriormente, se observan señales de reactivación desde los últimos meses de 2009 y todavía en la primera parte de 2010, lo que sumado a expectativas más bien optimistas de los empresarios respecto a la evolución futura de las ventas, pero aún cautas en cuanto al nivel de ocupación, permite esperar un cambio de tendencia en el nivel de productividad laboral de las PyME industriales en este año.

Remuneraciones

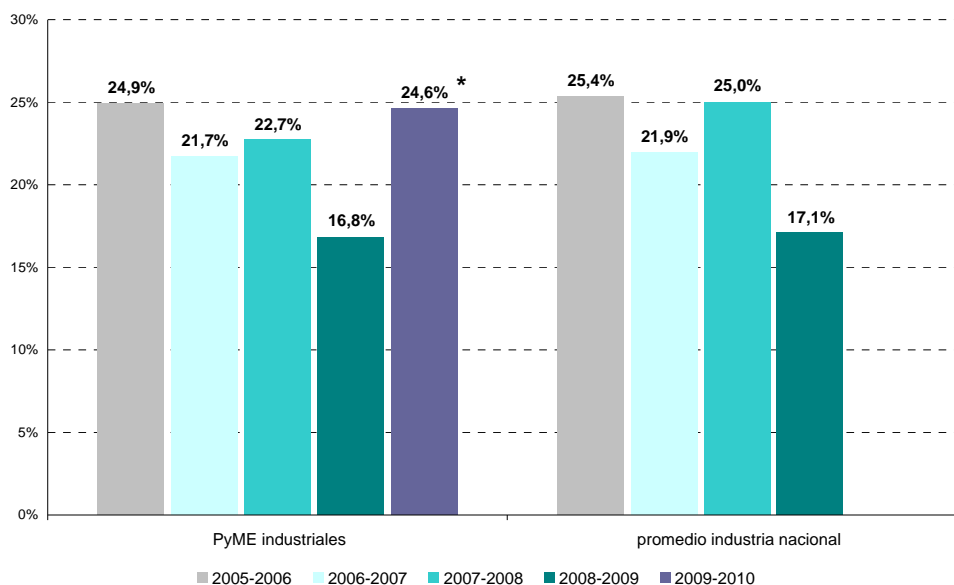
El nivel de salarios de los trabajadores ligados al proceso productivo, ha presentado una tendencia positiva en los últimos años, tanto para el total de la industria nacional como para el caso particular de las PyME del sector (Gráfico 5).

El 84% de los industriales PyME manifestaron haber incrementado la remuneración bruta promedio del personal entre 2008 y 2009. El aumento medio en los salarios fue del 16,8% interanual, guarismo levemente inferior al verificado en los períodos anteriores, y prácticamente igual a la variación del Índice de Salario Obrero (ISO) que surge de la Encuesta Industrial Mensual del INDEC (17,1%).

El incremento de los salarios en las PyME se dio de manera relativamente homogénea entre las diferentes regiones del país. Asimismo, no se observan diferencias significativas por sector de actividad industrial, salvo para las PyME de "Papel, edición e impresión" donde el incremento promedio rondó el 23,9%.

Las expectativas de los empresarios en este sentido reflejan que el aumento salarial promedio que se espera otorgar al personal durante 2010 respecto a 2009 gira en torno al 24,6%, tasa mayor a la registrada para el año anterior (16,8%). De esta manera volverían a efectuarse incrementos en la remuneración media del personal similares a los de 2006.

Gráfico 5 – Incremento promedio en las remuneraciones entre 2005 y 2009. PyME industriales y promedio industria nacional.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2006 - 2009. Fundación Observatorio PyME. Encuesta Industrial Mensual, INDEC.

* Expectativa de los industriales PyME de evolución de la remuneración bruta promedio mensual de sus trabajadores en 2010 respecto a 2009.

Fuente: Encuesta Coyuntural a PyME industriales, I-2010

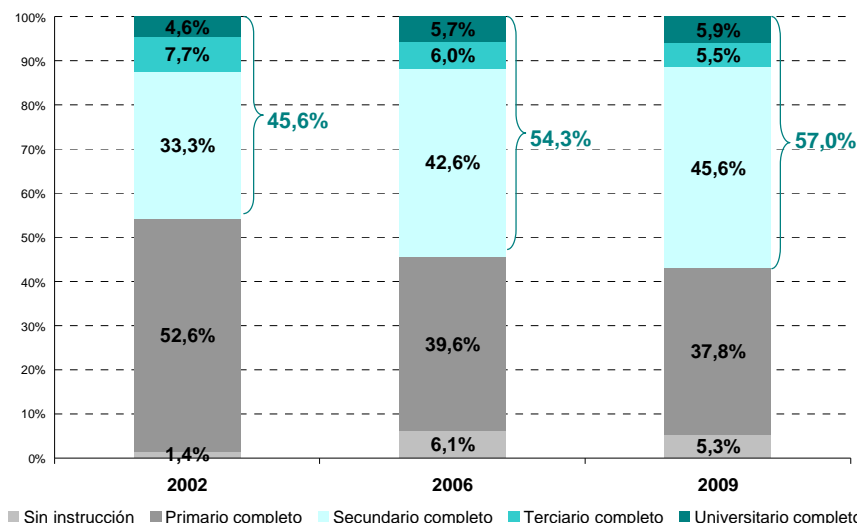
II – ESTRUCTURA DEL PLANTEL DE PERSONAL DE LAS PYME INDUSTRIALES

Estructura por nivel de Instrucción

Desde 2002 se advierte una mejora en el nivel de instrucción promedio de los trabajadores de las PyME industriales. Como se observa en el Gráfico 6, la proporción de trabajadores que cuentan con al menos formación secundaria completa pasó del 46% en 2002 al 57% en 2009.

Sin embargo, la estructura del plantel de ocupados de las empresas según el grado de escolarización de los mismos muestra que todavía una proporción importante de trabajadores no tienen instrucción o cuentan con educación primaria (43% en 2009).

Gráfico 6 – Nivel de instrucción promedio de los trabajadores de las PyME industriales (2002 – 2009)

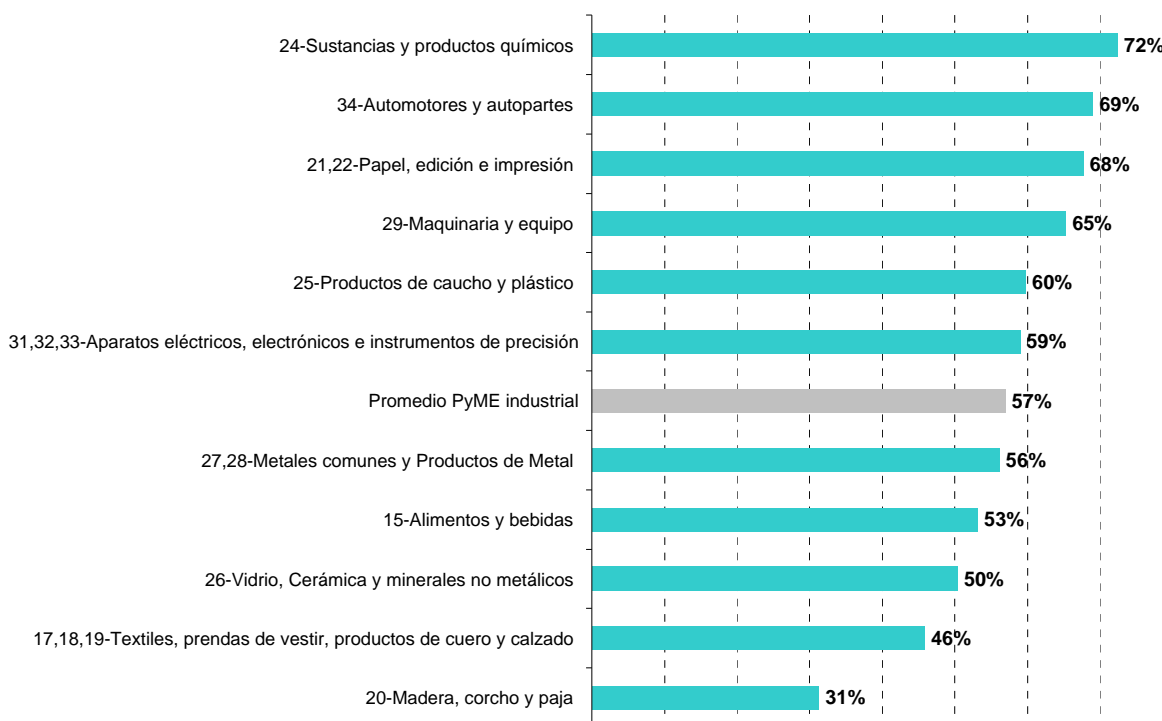


Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2002 - 2009. Fundación Observatorio PyME.

Es importante destacar que del análisis por sector de actividad surgen diferencias en la estructura del personal de las firmas de acuerdo al nivel de instrucción, lo cual se explica por las diferencias en el grado de complejidad de los procesos de producción de cada rama industrial. Como muestra el Gráfico 7, la proporción de trabajadores que cuentan con al menos educación de nivel secundario asciende al 72% entre las empresas de elaboración de “Sustancias y productos químicos”, al 69% para aquellas de producción de “Automotores y autopartes”, al 68% en las PyME de “Papel, edición e impresión” y al 65% para “Maquinaria y equipo”

En sentido contrario, es entre las firmas productoras de “Madera, corcho y paja”, con procesos de producción de menor nivel de complejidad, que el porcentaje de ocupados con alto nivel de instrucción presenta el valor más bajo: 31%.

Gráfico 7 – Proporción de trabajadores con al menos secundario completo de las PyME industriales, según sector de actividad (2002 – 2009)



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Por otra parte, del análisis por región de localización geográfica de las empresas surge que la mayor proporción de trabajadores con al menos educación de nivel secundario se da en el Noroeste Argentino (NOA), donde asciende en promedio al 68%. En sentido contrario, el guarismo es del 43% en la región Sur.

Estructura organizativa

Estructura gerencial. El diseño institucional de las empresas es un factor determinante de su nivel de organización en materia de recursos humanos. La articulación interna de distintas áreas específicas con personal capacitado manejando sistemas de información para la gestión resulta en una organización interna más eficiente de los procesos productivos.

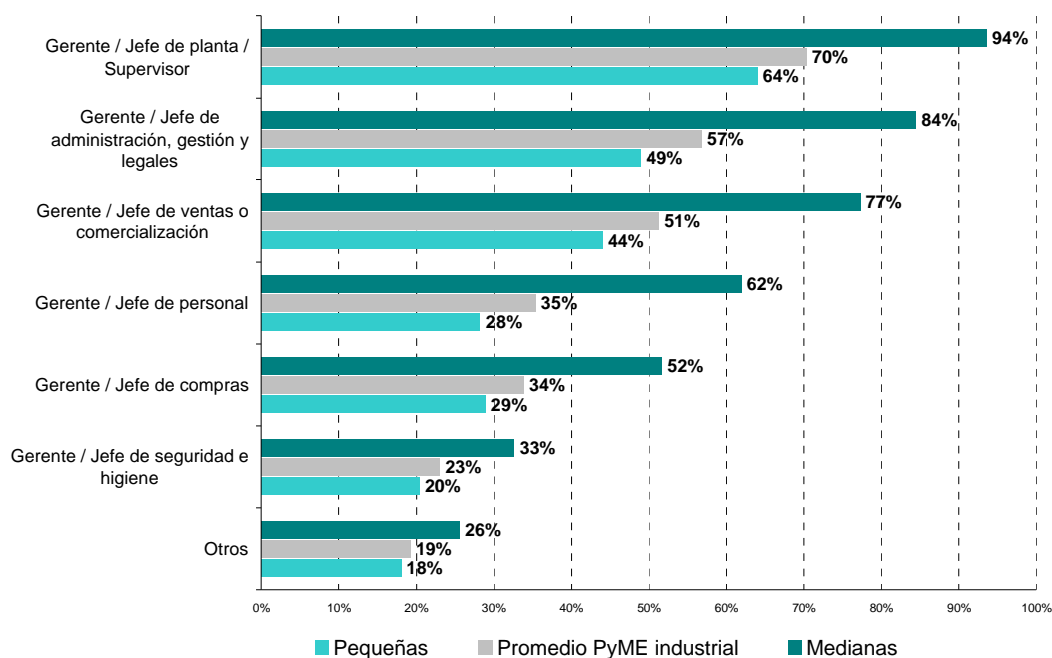
En la estructura organizativa de las PyME industriales está altamente difundida la función de supervisión directa en la planta de producción: el 70% de los empresarios manifestó contar en su plantel con un Gerente o Jefe de planta.

Por otra parte, todavía la mitad de las empresas no contempla en su estructura organizacional las funciones de Gerente de Administración, gestión y legales, y de Ventas o comercialización. Sin personal abocado exclusivamente a estas actividades se ve restringida la posibilidad de optimizar o mejorar el desempeño empresario en cuanto a su administración interna y el modo de comercializar sus productos.

Menor aún es el porcentaje de PyME industriales que cuentan con recursos humanos específicos en el Área de Personal (35%), Compras de insumos para la producción (35%) y Seguridad e higiene (23%).

A su vez, se observa una relación positiva entre el tamaño de la firma y la amplitud de su estructura organizacional (Gráfico 8). A medida que las PyME industriales aumentan su tamaño la cantidad de áreas o gerencias con las que cuentan es mayor. En particular, mientras que prácticamente la totalidad de las industrias medianas cuentan con un jefe de planta, entre las pequeñas la proporción es sólo del 64%.

Gráfico 8 - Funciones presentes en la estructura organizacional de las PyME industriales, por tramo de ocupados (% de empresas). Año 2009.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

En los sectores más dinámicos se observa una amplia difusión de cada una de estas áreas: elaboración de “Sustancias y productos químicos” y de “Aparatos eléctricos, electrónicos e instrumentos de precisión”.

Organigrama y planificación. Relacionado con lo anterior, el hecho de que una empresa logre diversificar su estructura organizativa en distintas áreas resulta en una gestión más eficiente. En el mismo sentido, la disponibilidad de un organigrama donde se definen las funciones del personal y la realización de una planificación semestral o anual de las actividades que contribuya a formalizar objetivos en torno a un plan de acción constituyen otros indicadores del nivel de organización del plantel de personal de las empresas.

Entre las PyME industriales todavía no se han logrado avances significativos en este sentido. Como se muestra en el Cuadro 1, sólo el 57% de las empresas cuentan con por lo menos dos gerencias distintas en su estructura, lo cual implica que una fracción importante concentra la totalidad de las funciones en un área general.

Por otra parte, sólo poco más de la mitad de los industriales PyME manifestaron contar con un organigrama conocido por el personal con la descripción de sus actividades, y prácticamente la misma proporción realiza una planificación con los objetivos previstos para un período de seis meses o un año. En el cuadro también se muestra un mayor nivel de organización general entre las empresas medianas en relación a las pequeñas.

Cuadro 1 - Cantidad de áreas/ gerencias, disponibilidad de organigrama y planificación de actividades por parte de las PyME industriales, por tramo de ocupados (% de empresas). Año 2009.

	La empresa tiene 2 o más áreas / gerencias	La empresa dispone de un organigrama	La empresa realiza una planificación de las actividades
Pequeñas	50,5%	48,6%	46,6%
Medianas	83,4%	68,0%	69,8%
Promedio PyME industrial	57,1%	52,5%	51,0%

Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Asimismo, desde lo sectorial las diferencias también son significativas. Se observa cierto atraso relativo entre las PyME de “Madera corcho y paja”: el 78% cuenta con una única gerencia que abarca la totalidad de la gestión de la empresa, sólo la tercera parte dispone de un organigrama y una proporción idéntica trabaja a partir de una planificación previa de las actividades y metas.

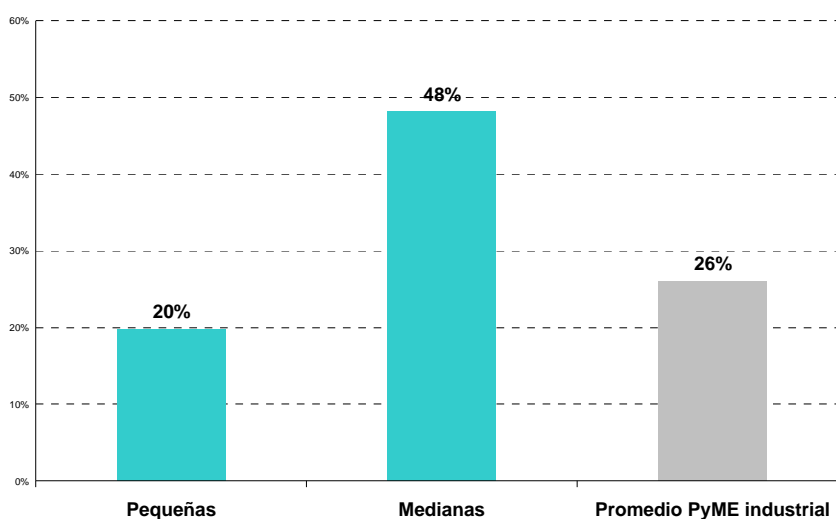
En el otro extremo, para aquellas PyME pertenecientes a ramas como “Sustancias y productos químicos”, “Aparatos eléctricos, electrónicos e instrumentos de precisión”, “Automotores y autopartes” y “Maquinaria y equipo”, la proporción de empresas con al menos dos gerencias en su estructura organizacional no es inferior al 70%. Asimismo la implementación de un organigrama y la realización de una planificación de actividades están altamente difundidas entre estas firmas.

En lo que se refiere al punto de vista geográfico, entre las PyME del NOA la proporción de firmas con al menos dos gerencias en su estructura organizativa asciende al 65%, porcentaje que duplica al registrado en el Noreste del país (NEA)

Consultoría externa. Cuando la estructura de la empresa no es suficiente para abarcar la totalidad de las funciones requeridas, la opción de contratar servicios de expertos con experiencia en el campo permite a los empresarios asesorarse ya sea en la reestructuración o reformulación de los modos de gestión como en la adopción de tecnologías productivas modernas.

En general, si bien las PyME industriales no cuentan con una estructura organizacional demasiado amplia, tampoco muestran predisposición a contratar asesoramiento especializado externo. Sólo el 26% de los industriales PyME manifestó contratar habitualmente servicios de consultoría externa. Nuevamente entre las pequeñas industrias se observa la menor propensión a contratar asistencia técnica en consultoras: sólo el 20% lo hace habitualmente mientras que la proporción asciende al 48% para las medianas (Gráfico 9).

Gráfico 9 - PyME industriales que contratan habitualmente servicios de consultoría externa, por tramo de ocupados (% de empresas). Año 2009.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Del análisis por sector de actividad surge que el porcentaje de firmas que contratan habitualmente consultoría externa es sólo del 13% para “Madera, corcho y paja”, del 15% entre aquellas de elaboración de “Textiles, prendas de vestir, productos de cuero y calzado”, y del 16% en las productoras de “Vidrio, Cerámica y minerales no metálicos”. En sentido contrario, entre las PyME de “Sustancias y productos químicos”, la proporción alcanza del 37% de las firmas.

Por otro lado, es entre las empresas de la región del NOA donde se advierte una mayor difusión en la contratación de servicios de consultoría externa (32% de las firmas). En cambio, en NEA sólo el 14% de las PyME contrata asistencia técnica externa.

Incentivos al personal. El control de accidentes de trabajo y la implementación de políticas de incentivos tendientes a la retención del personal también dan cuenta del grado de desarrollo organizacional de la empresa en materia de recursos humanos.

En primer término, la disponibilidad de un registro de los accidentes laborales ocurridos en la empresa permite accionar en consecuencia y prevenir en el futuro eventuales incidentes. Este tipo de controles es llevado a cabo por la mayor parte de las PyME industriales (82%) y se observa de manera más bien uniforme tanto para las pequeñas como para las medianas (Cuadro 2). Tampoco se observan diferencias por sector de actividad y región de localización geográfica: la proporción no es inferior al 71% en ningún caso.

Cuadro 2 - Control de accidentes de trabajo e implementación de política de retención de personal por parte de las PyME industriales, por tramo de ocupados (% de empresas). Año 2009.

	La empresa lleva un control de accidentes de trabajo	La empresa tiene alguna política de retención de personal
Pequeñas	80,0%	20,8%
Medianas	89,1%	34,1%
Promedio PyME industrial	82,2%	23,9%

Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

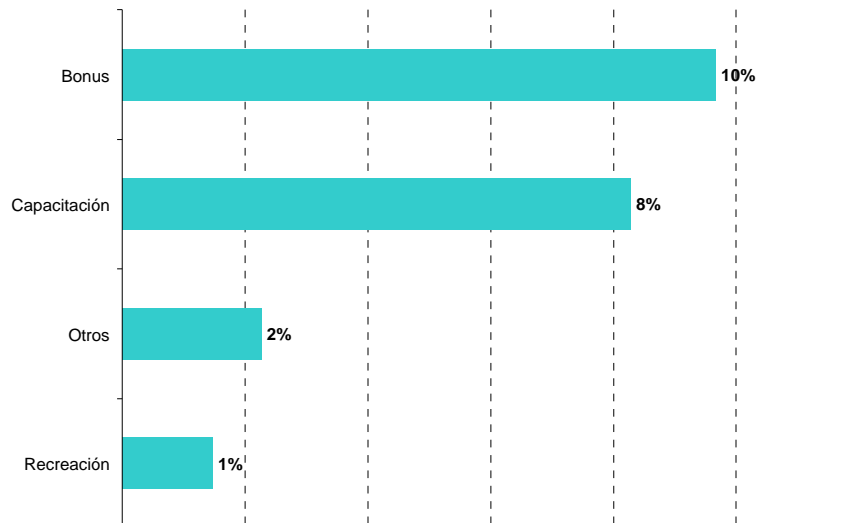
Por otra parte, para una firma resulta importante la retención del plantel de trabajadores que ha sido capacitado específicamente en sus tareas y que cuenta con experiencia laboral en la empresa y, por ende, el conocimiento y la asimilación de la tecnología de producción de la misma.

Sin embargo, sólo el 24% de los industriales PyME manifestaron contar con alguna política de retención de personal. La proporción es baja tanto para las pequeñas industrias (21%) como para las medianas (34%).

En aquellos sectores de actividad con procesos de producción de mayor complejidad, en los que la capacidad y experiencia de los trabajadores de planta cobran especial importancia, un porcentaje más elevado de firmas otorgan incentivos tendientes a retener al personal. De esta manera, mientras que la proporción de PyME con este tipo de política es de 37% y 34% para “Automotores y autopartes” y “Sustancias y productos químicos”, en el caso de “Alimentos y bebidas” y “Vidrios cerámicas y minerales no metálicos” desciende al 17%.

Por su parte, las empresas que sí priorizan la retención del personal otorgan en su mayoría incentivos monetarios como *bonus* a la remuneración fija y, en segundo término, realizan actividades de capacitación del personal.

Gráfico 10 - Tipo de incentivo implementado por las PyME industriales para retención del personal (% de empresas). Año 2009.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

III – BÚSQUEDA LABORAL DE LAS PYME INDUSTRIALES

Demanda laboral en baja y menor escasez de capacidades

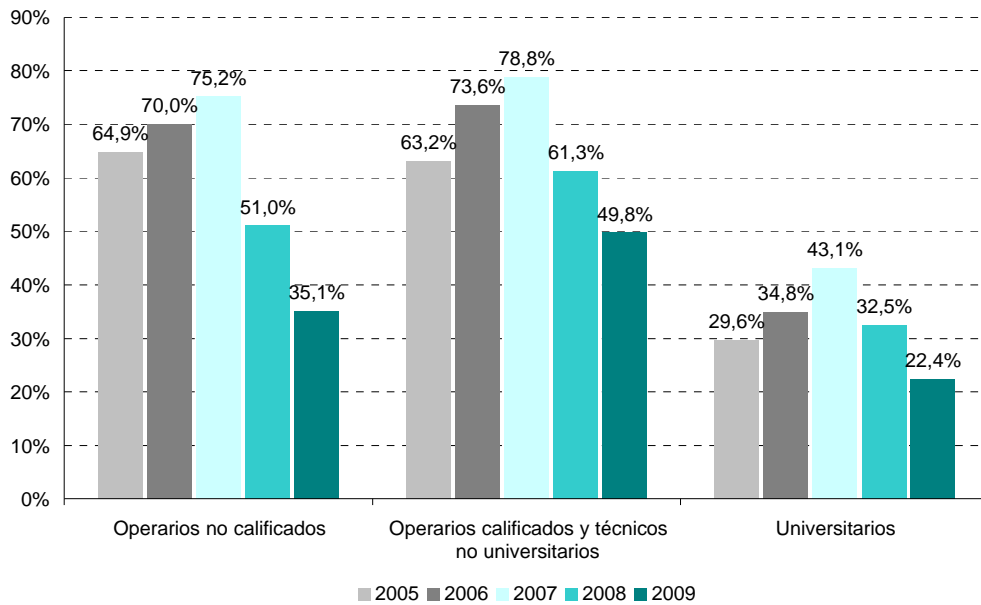
Tras casi dos años de caída de la actividad industrial, a finales de 2009 el incremento de las tasas de desempleo y subempleo en los principales aglomerados urbanos del país determinó un cambio de tendencia en el mercado laboral que enfrentan las PyME industriales.

En sintonía con el menor nivel de actividad durante 2009, entre las empresas del segmento se dio por segunda vez en cinco años una caída en el empleo del orden del 7% (Ver Gráfico 1). Asimismo, si bien para finales de ese año y todavía en la primera parte de 2010 comenzaron a percibirse señales de reactivación, los industriales PyME aún no muestran intenciones de efectuar cambios en su plantel de personal, sino que la expectativa es de mantener estable la cantidad de trabajadores durante este año.

Como producto de ello, en 2009 una baja proporción de PyME industriales demandó operarios no calificados, técnicos no universitarios y profesionales en relación a años anteriores. Esta situación reafirma la tendencia a la baja en la búsqueda de personal verificada durante 2008.

Sin embargo, los operarios calificados siguen siendo la categoría de trabajadores más demandada entre las pequeñas y medianas industrias. En particular, mientras que en la región Sur el 58% de los empresarios manifestó haber buscado este tipo de trabajadores durante 2009, entre las PyME del NOA la proporción fue veinte puntos porcentuales menor.

Gráfico 11 - Proporción de PyME industriales según categoría de trabajador demandado entre 2005 y 2009



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009.
Fundación Observatorio PyME.

A su vez, durante 2009 se advierten diferencias importantes en la intensificación de la búsqueda laboral entre las pequeñas industrias y las medianas. La proporción de empresas que demandó trabajadores era significativamente menor entre aquellas de menor tamaño en relación a las de mayor porte, lo cual se observa para las tres categorías analizadas (Cuadro 3).

Cuadro 3 – Proporción de PyME industriales según categoría de trabajador demandado, por tramo de ocupados (% de empresas). Año 2009.

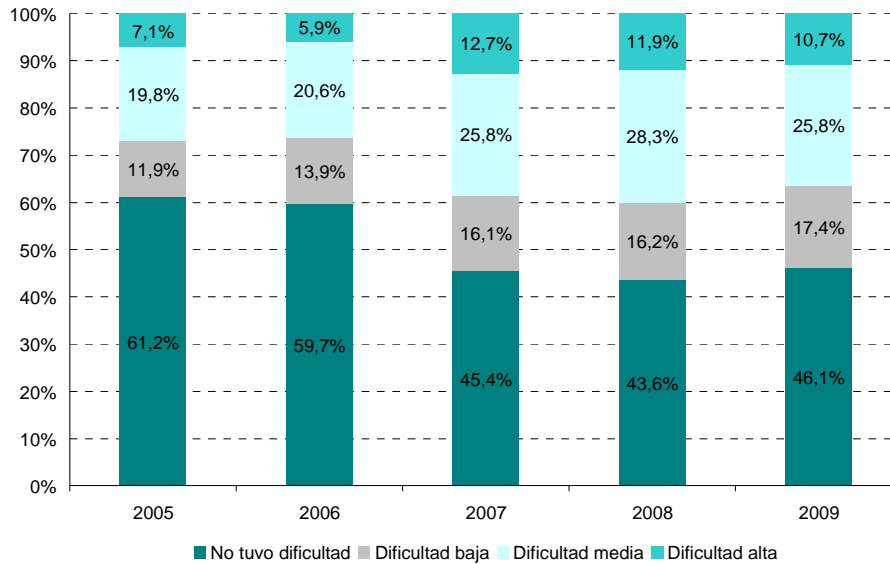
	Búsqueda de Operarios no calificados	Búsqueda de Operarios calificados y técnicos no universitarios	Búsqueda de Universitarios
Pequeñas	29,8%	43,2%	16,5%
Medianas	54,0%	71,7%	44,7%
Promedio PyME industrial	35,1%	49,8%	22,4%

Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Para el promedio de las PyME industriales, entre aquellas empresas que aún buscaron trabajadores durante 2009 parecen haberse reducido las dificultades para encontrar y captar capacidades para la producción. Esto puede observarse en todos los segmentos de trabajadores.

No se verificaron durante 2009 mayores dificultades en la captación de operarios no calificados con respecto a 2007 y 2008 (Gráfico 12). Más de la mitad de los empresarios manifestó no haber tenido dificultad o haber tenido poca dificultad para contratar trabajadores de estas características.

Gráfico 12 - Grado de dificultad para la contratación de operarios no calificados entre 2005 y 2009

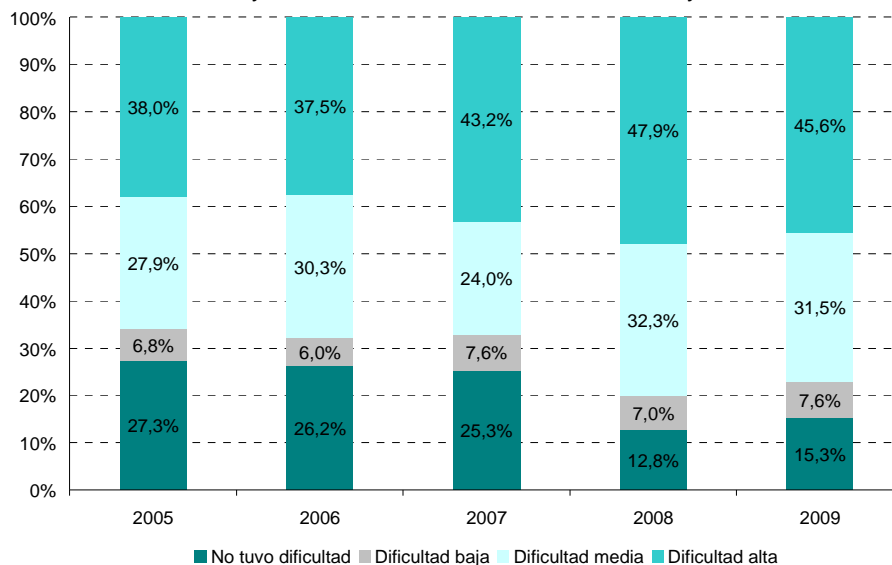


Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Entre los operarios calificados y técnicos no universitarios, el segmento de trabajadores más buscados por las empresas, la reducción de la dificultad en la captación de recursos humanos da cuenta de una mayor oferta relativa de capacidades, dada por el contexto económico. Sin embargo, durante 2009 aún un elevado 85% de las PyME industriales que buscaban contratar operarios calificados o técnicos no universitarios contó con algún tipo de dificultad para lograrlo (Gráfico 13).

En particular, las mayores dificultades para contratar este tipo de trabajadores se dieron en empresas de las regiones del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) y Cuyo, en donde el 48% y 59% de los empresarios que dijeron haber buscado contratar trabajadores de estas características tuvieron altas dificultades para conseguirlo.

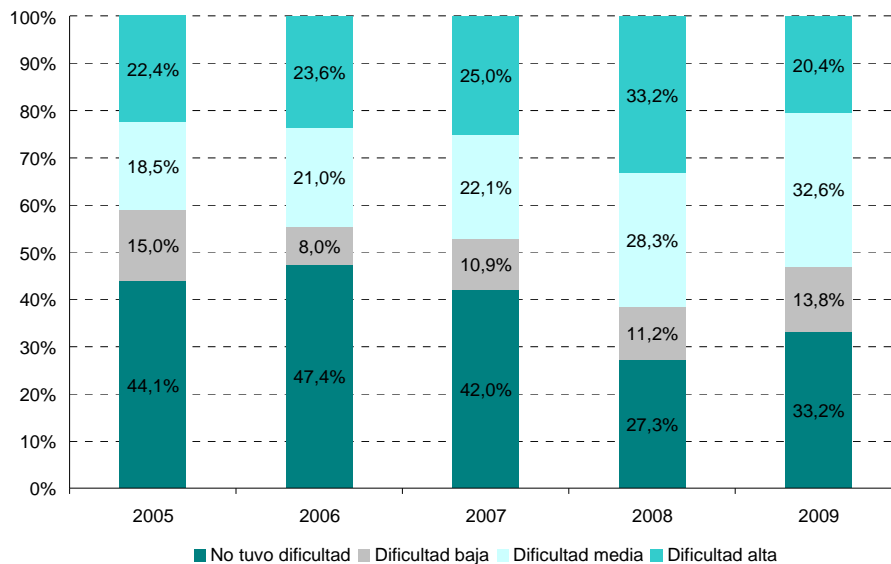
Gráfico 13 - Grado de dificultad para la contratación de operarios calificados y técnicos no universitarios entre 2005 y 2009



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Por último, durante 2009 una elevada proporción de PyME industriales que demandaron universitarios – cerca de la tercera parte – no tuvo inconvenientes para su captación, porcentaje seis puntos mayor al de 2008.

Gráfico 14 - Grado de dificultad para la contratación de universitarios entre 2005 y 2009

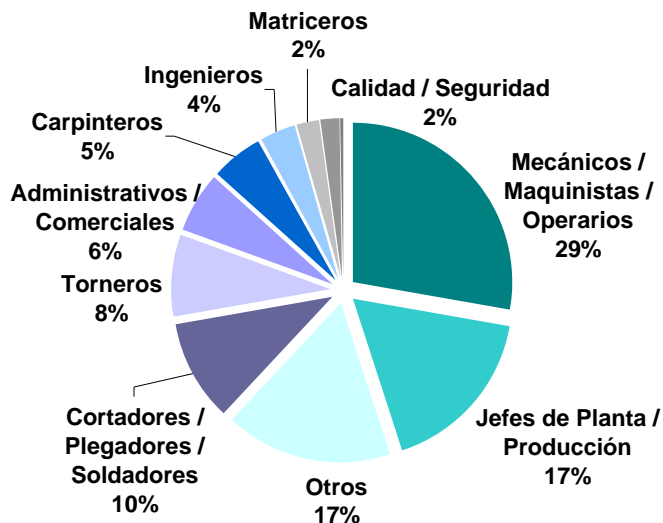


Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 - 2009
Fundación Observatorio PyME.

Los puestos más requeridos por los empresarios del segmentos de las PyME industriales son los operarios calificados para cumplir determinadas tareas específicas, en especial mecánicos y operadores de maquinaria (29% de las empresas), pero también cortadores, pegadores y soldadores (10%), y torneros (8%).

Asimismo, el porcentaje de firmas que buscan trabajadores con capacidades técnicas o profesionales para cubrir el puesto de jefe de planta o posiciones en tareas administrativas o comerciales también es importante (23%).

Gráfico 15 - Proporción de PyME industriales según puestos más requeridos durante 2009



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

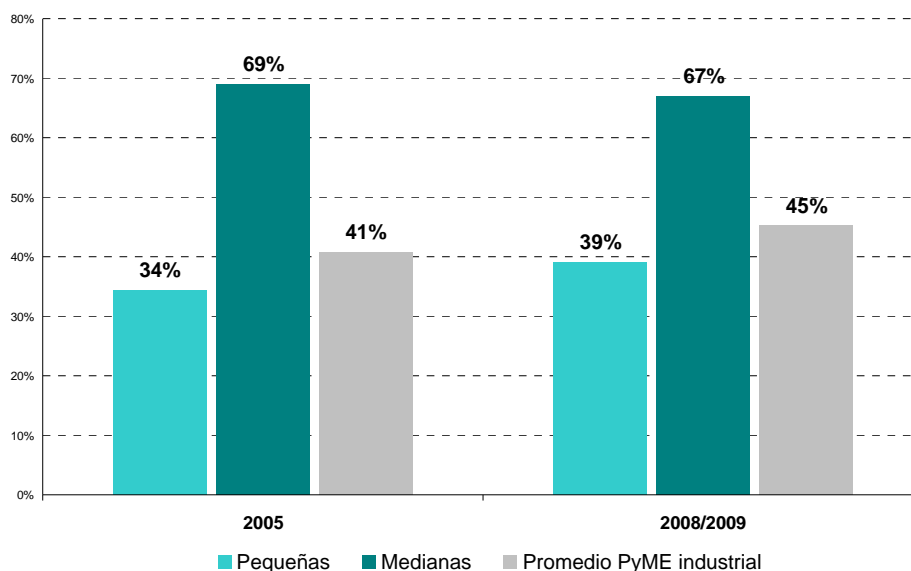
IV – CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LAS PYME INDUSTRIALES

Actividades de capacitación del personal

Como se muestra en el Gráfico 16, entre 2005 y el bienio 2008/2009 no se observan avances en el porcentaje de industriales PyME que llevaron adelante actividades para mejorar el nivel de formación del personal: del 41% al 45% de las firmas.

Se advierte una relación positiva entre el tamaño de la firma y la tendencia a realizar acciones de capacitación: en los últimos dos años, cuando el 67% de las medianas industrias procuraron mejorar el nivel de formación del personal, entre aquellas empresas de menor dimensión el porcentaje fue sólo del 39%.

Gráfico 16 - Realización de actividades de capacitación al personal, por tramo de ocupados (% de empresas). 2005 – 2008/2009.



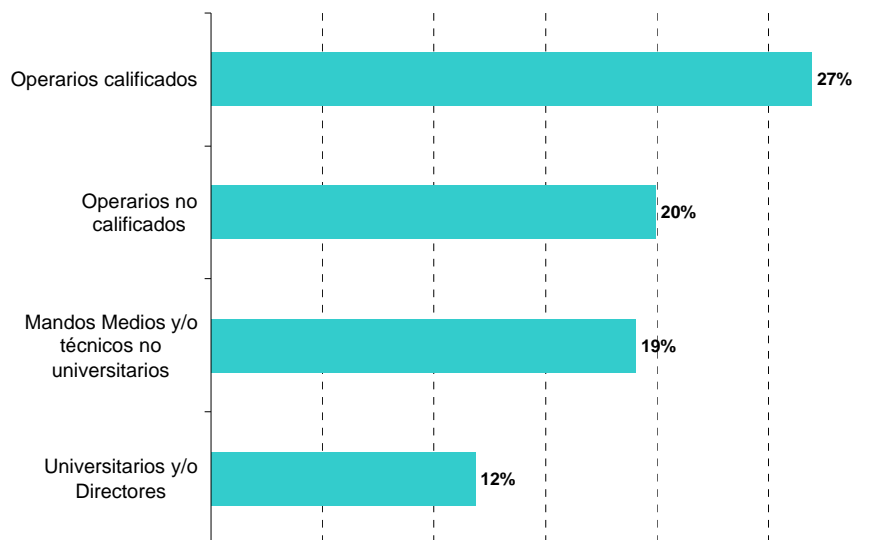
Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2005 y 2009.
Fundación Observatorio PyME.

La proporción de empresarios que manifestó haber capacitado a sus trabajadores entre 2008 y 2009 se mantuvo en torno al 50% para casi todos los sectores de actividad de la industria manufacturera. Sin embargo, para las PyME de "Textiles, prendas de vestir, cuero y calzado" fue sólo del 27%.

Por otra parte, mientras que en los últimos dos años el 68% de las empresas de la macro-región Sur capacitaron a sus trabajadores, para aquellas ubicadas en el Noroeste Argentino (NOA) la proporción fue del 40%.

La falta de mano de obra calificada para la producción constituye una preocupación para los industriales PyME. Es así que la mayor parte de las capacitaciones realizadas en el último bienio estuvo dirigida a técnicos y operarios calificados (Gráfico 17). Una de cada cuatro PyME industriales realizó actividades de formación de sus operarios calificados, mientras que el 20% capacitó a sus operarios no calificados y una proporción similar al personal de mandos medios o técnicos no universitarios. Por último, el 12% de los empresarios capacitó a universitarios o directores de la firma.

Gráfico 17 - Tipo de personal al que se capacitó (% de empresas).
Años 2008/2009.

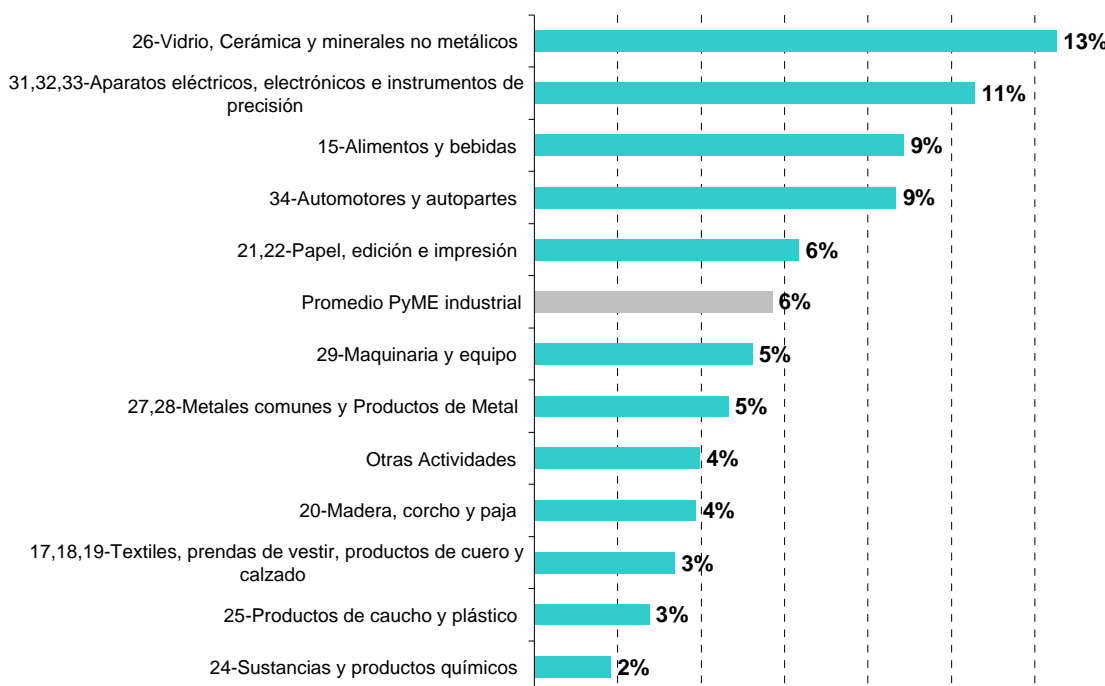


Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

Entre los industriales PyME que manifestaron haber capacitado a su personal en los últimos dos años sólo una parte minoritaria utilizó algún programa público de beneficios para ello, ya sea de origen nacional o local. Apenas el 6% de las empresas del segmento de las PyME manufactureras recurrió a instrumentos de este tipo.

Del análisis por rama de actividad surge que entre las PyME de elaboración de “Vidrio, cerámica y minerales no metálicos” se observa la mayor difusión en la utilización de programas para capacitación de empleados, mientras que en el extremo contrario sólo el 2% de las de “Sustancias y productos químicos” recurrió a los mismos (Gráfico 18).

Gráfico 18 - Utilización de programas públicos nacionales o locales de beneficios para la capacitación, según sector de actividad (% de empresas). Años 2008/2009.



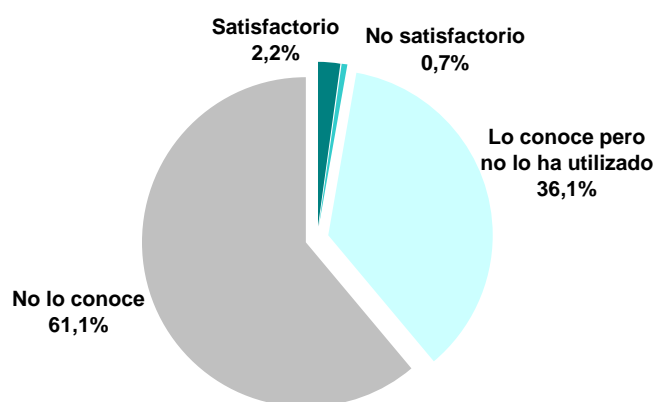
Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009.
Fundación Observatorio PyME.

También surgen diferencias al analizar el grado de participación en programas públicos para la capacitación del personal entre las PyME industriales de distintas regiones del país. Mientras que la proporción de empresarios que dijeron haber utilizado algún instrumento de este tipo fue del 14% en la macro-región Sur y del 10% en el Centro; en el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) y el NEA cae al 3% y 4% respectivamente.

En particular, en lo que se refiere a la utilización de programas públicos para la capacitación de personal, se indagó sobre el grado de conocimiento y utilización del Programa de Crédito Fiscal para la Capacitación de Recursos Humanos implementado por la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y Desarrollo Regional (Sepyme), a través del cual las empresas pueden capacitar a sus cuadros gerenciales y operativos, y obtener un beneficio (reintegro) de hasta el 100% de los gastos incurridos.

Sin embargo, para 2009 más de la mitad del empresariado no conocía el programa y poco más de la tercera parte lo conocía pero no lo había utilizado. Ahora bien, entre los industriales PyME que manifestaron haber utilizado el programa (3%), prácticamente la totalidad dijo haber obtenido resultados satisfactorios

Gráfico 19 - Conocimiento, utilización y satisfacción del Programa de Crédito Fiscal para Capacitación de Recursos Humanos por parte de las PyME industriales (% de empresas). Años 2008/2009.



Fuente: Encuesta Estructural a PyME industriales, 2009. Fundación Observatorio PyME.

Anexo I: Información por Sector Industrial

Recursos Humanos	Evolución de los ocupados totales I-Sem 2009 vs I-Sem 2008	% de PyME que en 2009 esperaba aumentar la cantidad de ocupados en 2010	Evolución de la remuneración promedio durante 2009	% de ocupados con al menos secundario completo	% de PyME que tienen al menos 2 gerencias en su estructura organizacional
Alimentos y bebidas	-4,0%	13,7%	16,7%	53,2%	54,2%
Textiles, prendas de vestir, productos de cuero y calzado	-6,8%	9,2%	16,5%	45,8%	56,6%
Madera, corcho y paja	-12,4%	11,3%	14,6%	31,3%	22,3%
Papel, edición e impresión	-3,5%	14,0%	23,9%	67,7%	56,9%
Sustancias y productos químicos	-1,6%	17,0%	18,2%	72,5%	73,3%
Productos de caucho y plástico	-2,7%	13,5%	18,0%	59,8%	65,5%
Vidrio, cerámica y minerales no metálicos	-12,6%	13,6%	20,3%	50,4%	42,6%
Metales comunes y productos de metal	-10,2%	10,8%	16,6%	56,2%	54,5%
Maquinaria y equipo	-9,1%	15,8%	10,7%	65,3%	70,2%
Aparatos eléctricos, electrónicos e instrumentos de precisión	1,1%	12,5%	14,2%	59,0%	73,7%
Automotores y autopartes	-5,7%	20,2%	16,0%	69,0%	73,5%
Promedio PyME industriales	-6,3%	13,0%	16,8%	57,0%	57,1%

Recursos Humanos	% de PyME que cuentan con organigrama	% de PyME que realizan una planificación semestra/anual de sus actividades	% de PyME que habitualmente contratan servicios de consultoría externa	% de PyME que tienen alguna política de retención del personal	% PyME que llevan un control de accidentes de trabajo
Alimentos y bebidas	49,4%	57,1%	22,9%	16,7%	85,8%
Textiles, prendas de vestir, productos de cuero y calzado	41,5%	48,3%	15,3%	19,8%	78,3%
Madera, corcho y paja	36,4%	36,7%	13,0%	26,7%	85,0%
Papel, edición e impresión	60,4%	45,6%	25,1%	29,0%	71,0%
Sustancias y productos químicos	66,8%	69,2%	37,0%	34,3%	85,5%
Productos de caucho y plástico	56,4%	49,9%	36,7%	21,5%	80,7%
Vidrio, cerámica y minerales no metálicos	46,6%	50,8%	15,7%	16,5%	86,0%
Metales comunes y productos de metal	55,3%	44,0%	34,6%	29,9%	85,3%
Maquinaria y equipo	61,4%	44,1%	35,2%	23,5%	84,3%
Aparatos eléctricos, electrónicos e instrumentos de precisión	66,7%	73,1%	28,2%	23,3%	74,2%
Automotores y autopartes	54,5%	60,0%	34,1%	36,9%	75,3%
Promedio PyME industriales	52,5%	51,0%	25,9%	23,9%	82,2%

Recursos Humanos	% de PyME que buscaron técnicos no universitarios	% de PyME que buscaron universitarios	% de PyME que buscaron técnicos no universitarios y tuvieron alta dificultad para su contratación	% de PyME que buscaron universitarios y tuvieron alta dificultad para su contratación	% de PyME que realizó actividades de capacitación de sus empleados
Alimentos y bebidas	48,4%	21,3%	36,0%	23,2%	47,2%
Textiles, prendas de vestir, productos de cuero y calzado	52,2%	16,1%	45,9%	3,1%	26,6%
Madera, corcho y paja	32,6%	14,1%	41,1%	0,0%	45,6%
Papel, edición e impresión	46,1%	22,8%	49,4%	16,7%	43,8%
Sustancias y productos químicos	48,3%	35,6%	22,3%	12,5%	59,8%
Productos de caucho y plástico	53,1%	23,1%	37,1%	10,4%	43,7%
Vidrio, cerámica y minerales no metálicos	38,2%	11,0%	40,9%	45,6%	45,1%
Metales comunes y productos de metal	57,5%	21,1%	61,2%	28,3%	44,8%
Maquinaria y equipo	52,9%	32,0%	52,9%	16,4%	61,4%
Aparatos eléctricos, electrónicos e instrumentos de precisión	46,3%	17,6%	54,0%	54,3%	62,2%
Automotores y autopartes	52,6%	18,7%	42,7%	22,3%	53,6%
Promedio PyME industriales	49,8%	22,4%	45,6%	20,4%	45,2%

Anexo II: Información por Región Geográfica

Recursos Humanos	AMBA	Centro	Cuyo	Noreste Argentino (NEA)	Noroeste Argentino (NOA)	Sur	Promedio PyME industriales
Evolución de los ocupados totales I-Sem 2009 vs I-Sem 2008	-5,8%	-5,7%	-4,9%	-13,9%	-1,9%	-8,9%	-6,3%
% de PyME que en 2009 esperaba aumentar la cantidad de ocupados en 2010	11,1%	18,0%	16,9%	6,5%	9,6%	11,3%	13,0%
Evolución de la remuneración promedio durante 2009	18,6%	14,1%	18,8%	13,6%	11,3%	14,2%	16,8%
% de ocupados con al menos secundario completo	56,7%	58,2%	55,8%	55,8%	67,7%	43,4%	57,0%
% de PyME que tienen al menos 2 gerencias en su estructura organizacional	60,1%	58,8%	44,7%	33,5%	65,2%	45,0%	57,1%
% de PyME que cuentan con organigrama	52,0%	55,6%	45,0%	62,6%	44,4%	46,3%	52,5%
% de PyME que realizan una planificación semestral/anual de sus actividades	51,6%	50,3%	52,2%	53,7%	45,7%	43,8%	51,0%

Recursos Humanos	AMBA	Centro	Cuyo	Noreste Argentino (NEA)	Noroeste Argentino (NOA)	Sur	Promedio PyME industriales
% de PyME que habitualmente contratan servicios de consultoría externa	26,7%	28,2%	19,8%	13,6%	31,9%	21,3%	25,9%
% de PyME que tienen alguna política de retención del personal	25,1%	21,5%	21,7%	27,7%	10,5%	21,3%	23,9%
% PyME que llevan un control de accidentes de trabajo	81,4%	85,4%	75,6%	82,3%	89,1%	88,3%	82,2%
% de PyME que buscaron técnicos no universitarios	51,0%	48,8%	47,9%	45,8%	38,2%	58,1%	49,8%
% de PyME que buscaron universitarios	22,3%	23,3%	21,1%	23,3%	18,7%	21,6%	22,4%
% de PyME que buscaron técnicos no universitarios y tuvieron alta dificultad para su contratación	46,7%	43,1%	58,7%	42,4%	27,1%	32,6%	45,6%
% de PyME que buscaron universitarios y tuvieron alta dificultad para su contratación	19,1%	16,2%	22,5%	38,7%	38,7%	31,3%	20,4%
% de PyME que realizó actividades de capacitación de sus empleados	42,4%	48,6%	47,2%	47,7%	39,9%	67,5%	45,2%

Notas Metodológicas

Encuesta Estructural a PyME Industriales

La Encuesta Estructural a PyME Industriales 2009 fue distribuida por encuestadores de la Fundación Observatorio PyME y completada de forma autoadministrada entre los meses de julio y noviembre de 2009 por empresas pertenecientes a una muestra representativa diseñada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) a partir del Directorio Nacional Único de Empresas (DINUE).

Universo de Estudio

El universo de estudio de la Encuesta Estructural a PyME industriales 2009 comprende las empresas cuya actividad principal corresponde a la industria manufacturera y cuya cantidad total de ocupados oscila entre 10 y 200.

- Actividad industrial:

Las empresas fueron clasificadas por rama de actividad económica según la actividad principal y el principal producto informado por éstas. Las distintas actividades fueron asignadas a su rama industrial según la Clasificación Internacional Industrial Uniforme (CIIU), Revisión 3.1., que define como industria manufacturera a las actividades comprendidas en las divisiones 15 a 37.

- Empresas Pequeñas y Medianas:

Continuando con la definición empleada por el Observatorio PyMI en estudios anteriores, se consideran empresas pequeñas y medianas a aquellas que cuentan con un total de ocupados de entre 10 y 200. En aquellas empresas que al momento de la selección de la muestra por el INDEC cumplían esta condición, pero que en junio de 2009 contaban con menos de 10 o más de 200 ocupados en total, se consideró para su clasificación como PyMI el criterio de monto de ventas determinado en la Comunicación "A" 3793 del Banco Central de la República Argentina. Las empresas que no cumplían ninguno de los dos requisitos fueron excluidas del estudio.

Diseño Muestral

Las PyME industriales encuestadas forman parte de una muestra diseñada por el INDEC para la realización de la Encuesta Estructural 2002, realizada en el marco del Observatorio Latinoamericano de las Pequeñas y Medianas Empresas. La muestra estaba compuesta por 2044 PyME industriales con un reemplazo por cada una. Las empresas fueron seleccionadas al azar siguiendo criterios de representatividad por región geográfica, actividad y tramo de ocupados. Posteriormente, se realizaron actualizaciones anuales utilizando listados censales correspondientes al Censo Nacional Económico 2004 proporcionado por diferentes Direcciones de Estadísticas Provinciales, listados de grandes clientes de las Empresas Provinciales de Energía Eléctrica y los Directorios de Empresas generados por los distintos Observatorios Regionales que se encuentran en funcionamiento, entre otras fuentes provinciales.

Estimación de resultados

Los resultados de la Encuesta Estructural a PyME industriales 2009 fueron estimados utilizando ponderadores calculados a partir de una pos-estratificación por región geográfica y rama de actividad económica (clasificación CIIU Revisión 3.1., agrupada a 2 dígitos).

En la muestra originaria cada región constituía un dominio de análisis con una única fracción de muestreo por dominio; estas regiones son:

- Área Metropolitana de Buenos Aires: Ciudad Autónoma de Buenos Aires y partidos de Gran Buenos Aires.
- Centro: los demás partidos de la Provincia de Buenos Aires, y las provincias de Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe.
- Cuyo: las provincias de Mendoza, San Juan y San Luis.
- Noreste: las provincias de Chaco, Corrientes, Formosa y Misiones.
- Noroeste: las provincias de Catamarca, Jujuy, La Rioja, Salta, Santiago del Estero y Tucumán.
- Sur: las provincias de Chubut, La Pampa, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

Para cada región por separado, los ponderadores se calcularon manteniendo también por separado, en lo posible, cada división de la clasificación CIIU. Las ramas de actividad fueron agrupadas en los casos de baja cantidad de casos con respuesta a la encuesta; la cantidad mínima de casos encuestados en cada post-estrato fue 5.

Divisiones de la clasificación CIIU, rev. 3.1.:

- 15: Manufactura de productos alimenticios y bebidas
- 16: Manufactura de productos de tabaco
- 17: Manufactura de productos textiles
- 18: Manufactura de prendas de vestir
- 19: Manufactura de productos de cuero; manufactura de equipajes; manufactura de calzado
- 20: Manufactura de madera y productos de madera
- 21: Manufactura de papel y productos de papel
- 22: Actividades de edición e impresión y reproducción de grabaciones
- 23: Manufactura de productos de petróleo refinado y fuentes nucleares
- 24: Manufactura de químico y productos químicos
- 25: Manufactura de caucho y productos de plástico
- 26: Manufactura de productos minerales no metálicos
- 27: Manufactura de metales básicos
- 28: Manufactura de productos metálicos (excepto maquinaria y equipo)
- 29: Manufactura de maquinaria y equipo
- 30: Manufactura de equipo de oficina, contabilidad y computación
- 31: Manufactura de maquinaria y aparatos eléctricos
- 32: Manufactura de equipos y aparatos de radio, televisión y comunicación
- 33: Manufactura de instrumentos médicos, ópticos y de precisión, y de relojes
- 34: Manufactura de vehículos de motor, *trailers* y *semitrailers* (incluye autopartes)
- 35: Manufactura de otros equipos de transporte
- 36: Manufactura de muebles y otras actividades manufactureras no clasificadas
- 37: Reciclamiento de desperdicios y desechos metálicos y no metálicos.

Descripción del Panel

Las siguientes tablas ofrecen una descripción del tamaño de las empresas estudiadas (en monto de ventas anuales y cantidad de ocupados). Estos valores surgen de analizar los datos del panel sin utilizar las ponderaciones de la estratificación muestral.

Tabla 1: Total de ventas anuales 2008

	Ventas (en miles de Pesos)
El 50% presenta ventas menores a...	\$ 3.300
El 75% presenta ventas menores a...	\$ 9.300
Ventas promedio	\$ 8.300

Tabla 2: Total de ocupados en diciembre de 2008

	Ocupados
El 50% de las empresas tiene menos de...	23
El 75% de las empresas tiene menos de...	45
Ocupados promedio	38

Para los estudios sectoriales, las ramas de actividad fueron agrupadas en los siguientes subuniversos de estudio:

- Manufactura de productos alimenticios y bebidas (CIIU 15)
- Manufactura de productos textiles; Manufactura de prendas de vestir ; Manufactura de productos de cuero; manufactura de equipajes; manufactura de calzado (CIIU 17 - 18 - 19)
- Manufactura de madera y productos de madera (excepto muebles) (CIIU 20)
- Manufactura de papel y productos de papel; Publicidad, imprenta y reproducción de medios (CIIU 21 - 22)
- Manufactura de químico y productos químicos (CIIU 24)
- Manufactura de caucho y productos de plástico (CIIU 25)

- Manufactura de productos minerales no metálicos (CIIU 26)
- Manufactura de metales básicos; Manufactura de productos metálicos (excluye maquinaria y equipo) (CIIU 27 - 28)
- Manufactura de maquinaria y equipo (CIIU 29)
- Manufactura de maquinaria y aparatos eléctricos; Manufactura de equipos y aparatos de radio, televisión y comunicación; Manufactura de instrumentos médicos, ópticos y de precisión y de relojes (CIIU 31 – 32 - 33)
- Manufactura de vehículos de motor, trailers y semi-trailers (incluye autopartes) (CIIU 34)
- Manufactura de muebles (CIIU 361)
- Manufactura de productos de tabaco; Manufactura de productos de petróleo refinado y fuentes nucleares; Manufactura de equipo de oficina, contabilidad y computación; Manufactura de otros equipos de transporte; Manufactura de muebles y otras actividades manufactureras no clasificadas previamente; Reciclamiento de desperdicios y desechos metálicos y no metálicos (CIIU 16 – 23 –30 – 35 – 36 – 37)

Encuesta Coyuntural a PyME Industriales

La Encuesta Coyuntural tiene como objetivo el análisis del desempeño económico de las PyME industriales durante el trimestre precedente y de sus perspectivas en el corto plazo, la individualización de las principales problemáticas del sector, y el conocimiento de las expectativas de los empresarios y su opinión sobre temas de la coyuntura.

Universo de Estudio y Diseño Muestral

El universo de estudio de esta encuesta son todas las empresas industriales que se encuentran clasificadas entre los códigos 15 y 37 de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme revisión 3.1. (CIIU Rev. 3.1) de las Naciones Unidas y que cuentan con una cantidad total de ocupados que oscila entre 10 y 200.

La selección de las empresas se realizó mediante un muestreo probabilístico estratificado por sector industrial y por cantidad de personal ocupado. La muestra, conformada por 430 empresas de todo el país, se extrajo de un directorio de 1.000 empresas industriales PyME seleccionado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) como representativo del total de las Pequeñas y Medianas Empresas de la Industria Manufacturera Argentina que el Observatorio PyME utiliza para la realización de sus Encuestas Estructurales Anuales.

Relevamiento de Datos

Los datos fueron recogidos mediante encuestas autoadministradas realizadas durante los meses de abril y mayo, julio y agosto, octubre y noviembre de cada año desde 2004.

Descripción del Panel

A continuación se presentan valores de monto de venta y personal ocupado que detallan las dimensiones de las empresas del panel encuestado.

	El 25% de las empresas es menor a...	El 50% de las empresas es menor a...
Total Ventas 2009 (en miles de \$)	\$2.868	\$6.000
Personal Ocupado Diciembre 2009	20	31

Nota: Estos valores surgen de trabajar los datos del panel sin utilizar las ponderaciones de la estratificación muestral.